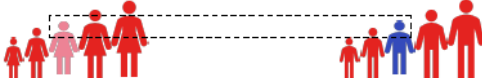
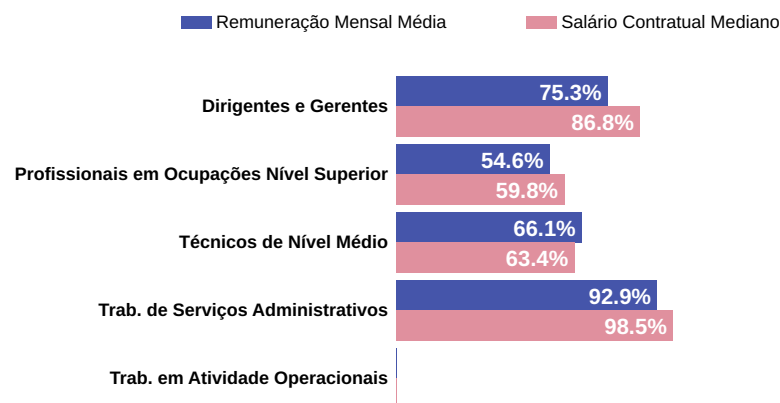


**Empregador: 07.358.761/0011-30 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 265**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 53.7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 56.3% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>  <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 53.7%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p> <math>\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math><br/> <math>\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 56.3%     |

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Mulheres

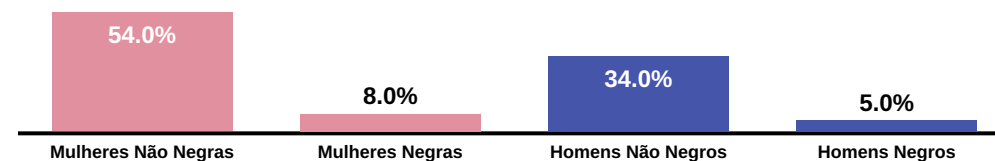


62.0%












## Homens



**38.0%**



### Critérios remuneratórios

|  |   |
|--|---|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  |   |
| Cumprir metas de produção  |   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   |   |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |   |
| Tempo de experiência profissional  |    |
| Capacidade de trabalho em equipe   |   |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  |    |
| <b>Ações para aumentar a diversidade</b>   |   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   |     |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |     |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   |    |